

Feriedager og feriepenger

1. Hvem omfattes av ferieloven ?

Ferieloven gjelder kun arbeidstakere. Det vil si at hvis du opptrer som selvstendig næringsdrivende eller selvstendig oppdragsmottaker (frilanser), så faller du ikke inn under ferieloven.

2. Hvor mange feriedager har jeg ?

Er du ikke omfattet av tariffavtale, så er ferieperioden etter ferieloven på 25 virkedager pr. år. Siden ferieloven regner feriedager i form av seks virkedager pr. uke, vil dette i realiteten si fire uker pluss en dag. Er du omfattet av sentral eller lokal tariffavtale, så er det normale at du har fem uker ferie. Hvis du har fylt 60 år i løpet av 2009, har du krav på ytterligere en uke ferie.

3. Hvor lenge må jeg ha jobbet for å ha krav på feriedagene ?

Feriedagene er ikke avhengig av noen opptjeningstid. Du har uansett krav på å ta ut feriedagene med eller uten opptjente feriepengere rettigheter i perioden. Avviklet ferietid hos tidligere arbeidsgiver, kan ny arbeidsgiver ta hensyn til. Blir du imidlertid ansatt etter 30. september, så har du bare rett til seks virkedager ferie. Dette uavhengig av om du har avviklet ferie hos tidligere arbeidsgiver eller ikke. Disse reglene gjelder også nyansatte som har tiltrådt ny stilling.

4. Hvem fastsetter ferieperioden ?

Arbeidsgiver fastsetter ferieperioden etter drøfting med arbeidstakeren eller den tillitsvalgte. Blir man ikke enige, så fastsetter arbeidsgiver ferien. Du har imidlertid krav på samlet tre uker ferie i hovedferieperioden, som er fra 1. juni til 30. september. Når kontoret stenger i sommerferieperioden, så kan arbeidsgiver pålegge deg å ta ut ferien i denne perioden. Er du over 60 år, bestemmer du selv når du skal ta ut ekstrauken. Her er det en viss varslingsfrist.

5. Må jeg ta ut feriedagene hvis jeg ikke har feriepenger ?

Etter loveendring fra 01.01.2009 kan du ikke nekte å ta ut ferie og få lønn for den tiden som feriepengene ikke dekker. Du er altså forpliktet til å ta ut alle feriedagene uansett. Det er derfor kun sykdom eller foreldrepermisjon som gir grunnlag for økonomisk kompensasjon etter de nye reglene.

6. Hvor mye får jeg i feriepenger ?

Har du fire uker og en dag ferie, så skal du ha 10,2 prosent av feriepengegrunnet fra foregående år. Har du fem uker ferie, så er det 12 prosent, og i tillegg 2,3 prosent hvis du er over 60 år.

7. Kan jeg overføre ferie ?

Inntil 12 virkedager (to uker) av ferien kan overføres til påfølgende ferieår etter avtale mellom deg og

arbeidsgiver. Ved lovendring fra 01.01.2009 vil ikke-avviklet ferie automatisk overføres til neste ferieår. Da har man ikke krav på økonomisk kompensasjon for denne ferieperioden. Både arbeidsgiver og arbeidstaker har plikt til å sørge for at ferien avvikles i ferieåret. Automatisk overføring medfører at ferien ikke kan strykes og utbetales til arbeidstaker.

8. Kan arbeidsgiveren endre ferien hvis jeg blir oppsagt ?

Ja, hvis oppsigelsesfristen er minst tre måneder, eller lengre. Er oppsigelsestiden kortere, kan arbeidstakeren motsette seg dette. Er ferien fastsatt tidligere, så kan også arbeidstaker motsette seg at denne blir avviklet i oppsigelsestiden, hvis fristen er kortere enn tre måneder. Grunnen til dette er at arbeidstaker skal slippe å avvikle ferie når han/hun ser seg om etter nytt arbeid.

9. Hva hvis jeg sier opp selv ?

Sier du opp stillingen selv, så kan arbeidsgiver fastsette og du må avvikle ferien i oppsigelsestiden, forutsatt at arbeidsgiver varsler om dette to måneder før ferieperioden begynner å løpe.

10. Kan jeg kreve å få lagt ferien til oppsigelsestiden ved egenoppsigelse ?

Nei, kun etter avtale med arbeidsgiver. Unntak er hvis hovedferieperioden går mot slutten, eller det dreier seg om den ekstra ferieuken for de over 60 år. Er ferien fastsatt på forhånd, så kan du kreve at ferien avvikles som avtalt, også i oppsigelsestiden.

11. Hva skjer hvis jeg blir syk ?

Blir du syk før ferien, så må du sende krav om å få denne utsatt. Kravet kan fremmes både muntlig og skriftlig. Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør minst seks virkedager i ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret.

12. Hva skjer med ferien når jeg avvikler foreldrepermisjon ?

Arbeidsgiver kan ikke ensidig legge ferien til periode hvor man avvikler foreldrepermisjon. Dette gjelder også pappapermisjonen. Tar du ferie under foreldrepermisjon, så avbrytes permisjonstiden i ferieperioden.